AKMENĖS RAJONO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ NAMŲ DARBUOTOJŲ NUOSTATOS IR POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ BEI KORUPCIJOS TOLERANCIJA 2021 METAI

2021 metai

2021 metų gruodžio 20-23 d. vyko apklausa, kuria buvo siekiama išsiaiškinti Akmenės rajono socialinių paslaugų namų darbuotojų požiūrį korupciją bei korupcijos toleranciją.

Korupcija – piktnaudžiavimas turimomis pareigomis, užimama padėtimi, siekiant asmeninės naudos ar naudos giminėms ar pažįstamiems. Dažniausiai pasitaikančios korupcijos formos – kyšininkavimas, sukčiavimas, mokesčių vengimas, pasinaudojimas tarnybine padėtimi, prekyba įtaka, protekcionizmas.

Tyrimo tikslas – atskleisti Akmenės rajono socialinių paslaugų namų darbuotojų požiūrį į korupciją bei korupcijos toleranciją.

Tyrimo uždaviniai:

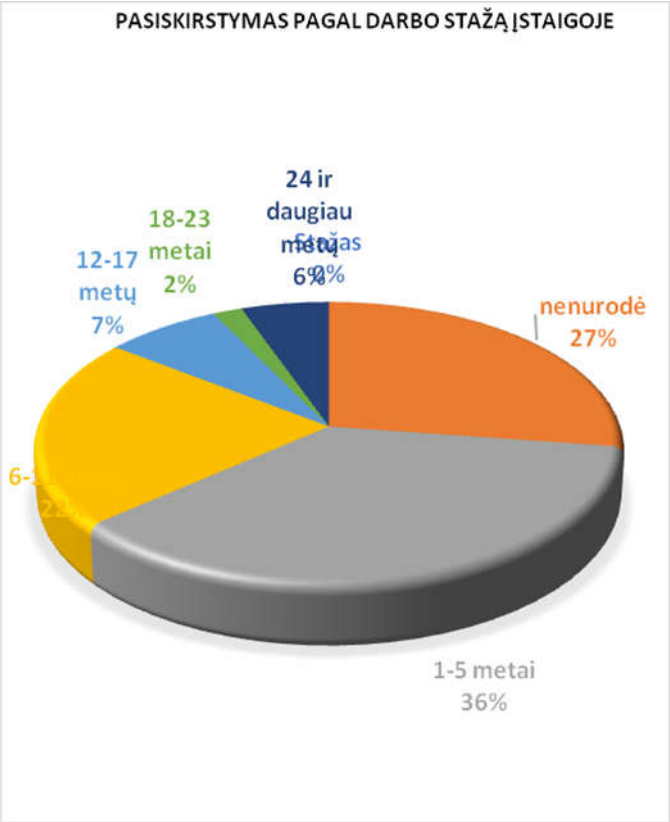
1) nustatyti Akmenės rajono socialinių paslaugų namų darbuotojų korupcinę patirtį, žinias, nuostatas, požiūrį į korupciją ir jos paplitimą;

2) nustatyti Akmenės rajono socialinių paslaugų namų darbuotojų korupcijos tolerancijos indeksą.

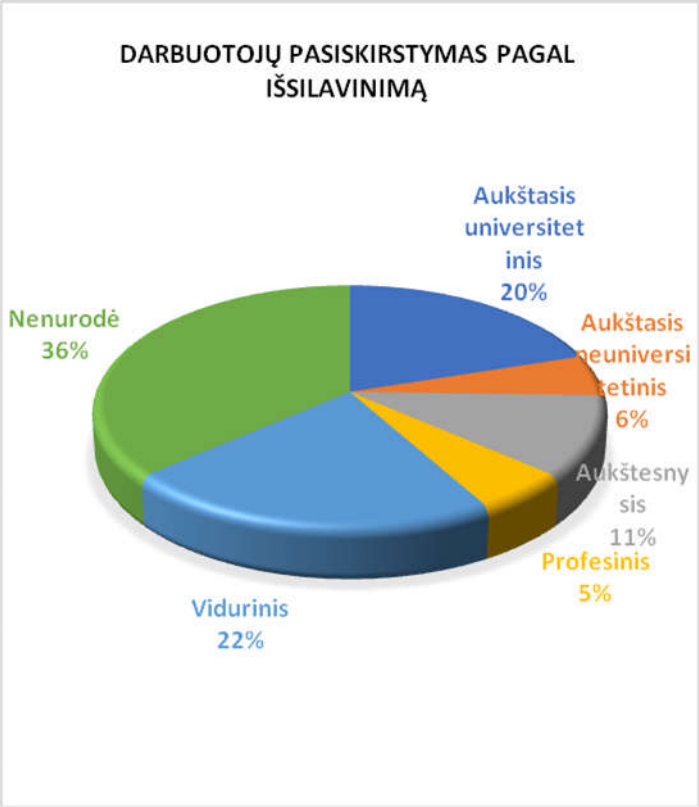
Tyrimo metodas – anketinės apklausos metodas.

Tyrime dalyvavo 64 proc. įstaigos darbuotojų, kurių pasiskirstymas pagal darbo stažą įstaigoje ir išsilavinimą matomas 1 ir 2 paveikslėlyje.

1 paveikslėlis



2 paveikslėlis

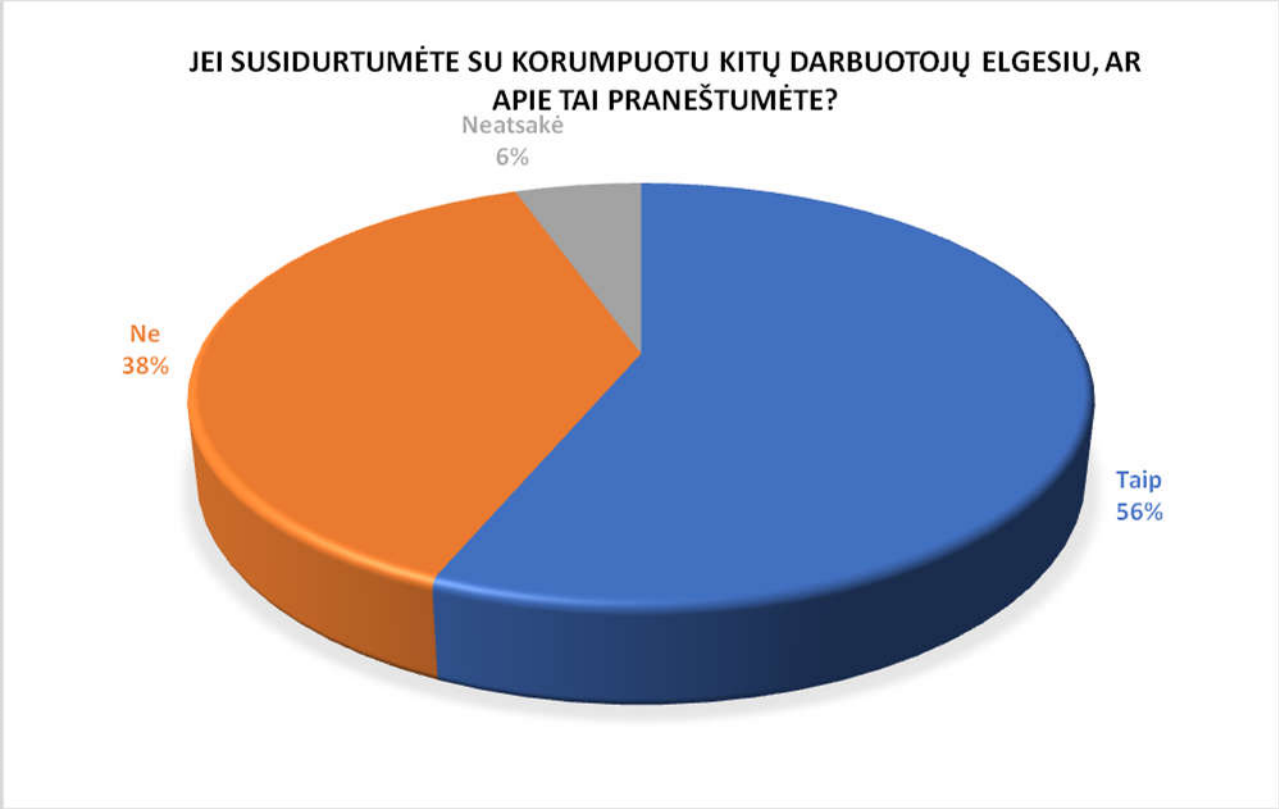


Su korupcinio pobūdžio veikla savo darbe susidūrė 4 Socialinių paslaugų namų darbuotojai (7 proc.). 3 paveikslėlis.

3 paveikslėlis

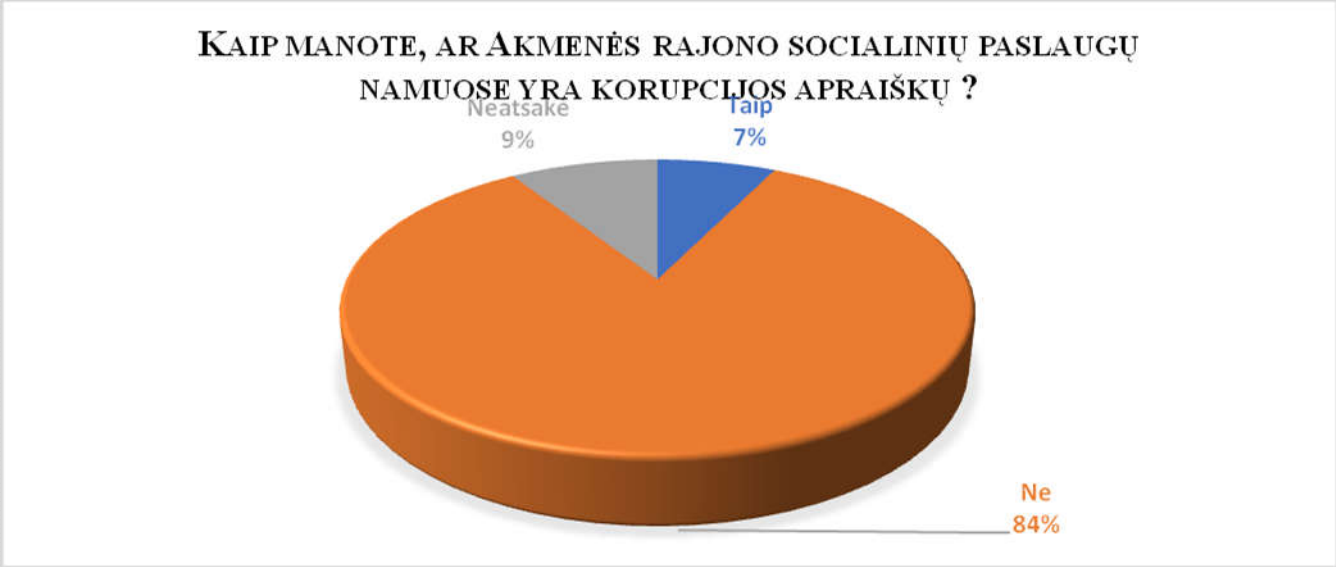
Apie susidūrimą su kitų darbuotojų korumpuotu elgesiu praneštu 56 proc. darbuotojų, 38 proc. – nepraneštų, savo tokį atsakymą 12 darbuotojų nurodė priežastį – „Nenori būti skundiku“, „Nepraneštų, nes vis tiek liktum kaltas“, „Jokia“, „Darbo užimtumas“, „Kad nepakenktų darbuotojui“, „Nenori pyktis su kolegomis“, „Nes saldainiai ne korupcija“ ir pan. 4 paveikslėlis

4 paveikslėlis



Vienu iš anketos klausimų buvo siekiama išsiaiškinti darbuotojų nuomonę apie korupcijos apraiškas Akmenės rajono socialinių paslaugų namuose. 84 procentai darbuotojų mano, kad Socialinių paslaugų namuose nėra korupcijos apraiškų. 5 paveikslėlis.

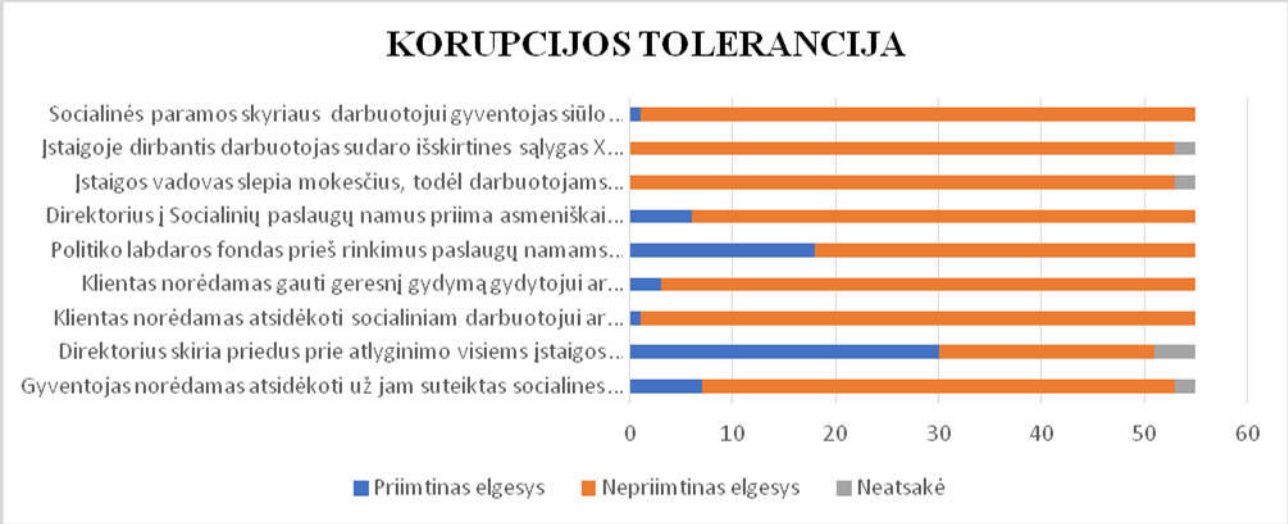
5 paveikslėlis



Darbuotojai visiškai netoleruoja kai „Įstaigos vadovas slepia mokesčius, todėl darbuotojams moka didesnį atlyginimą“, „Įstaigoje dirbantis darbuotojas sudaro išskirtines sąlygas X įmonei laimėti viešuosius pirkimus.“ Analizuojant gautus duomenis apie įstaigos darbuotojų toleranciją korupcijai buvo nustatyta, kad nuline tolerancija Socialinių paslaugų namuose pasižymi 34 proc. darbuotojų. 6 paveikslėlis

Tyrimas atskleidė, kad darbuotojams priimtiniausios yra nepotizmo apraiškos. Beveik pusė apklaustųjų – 54 % nurodė, kad toleruotinu elgesiu laiko situaciją, kai Direktorius skiria priedus prie atlyginimo visiems jo vadovaujamos įstaigos darbuotojams, taip pat ir kartu dirbančiai sutuoktinei. Nepotizmas – savo šeimos narių, giminaičių bei kitų artimų asmenų (taip pat ir sugyventinių, partnerių) globa ir protegavimas, naudojantis einamomis pareigomis, vardu ir galia. Tai yra piktnaudžiavimo tarnybinėmis galiomis, suteiktomis tik atitinkamoms funkcijoms atlikti, tačiau naudojamomis ir savo paties ar sau artimų asmenų privatiems poreikiams tenkinti, praktinė išraiška. Įstaigos darbuotojams taip pat priimtinesnės yra situacijos, kuriose korupcijos požymiai yra netiesioginiai: 32 % apklaustųjų priimtinu elgesiu laiko politiko dovaną mokyklai prieš rinkimus, Gyventojas norėdamas atsidėkoti už jam suteiktas socialines paslaugas duoda Jums atlygį: gėlių ar daiktų (saldumynų ir pan.), pinigų – 12 %. 6 paveikslėlis

6 paveikslėlis



APIBENDRINIMAS

Pagal gautus rezultatus matoma, kad darbuotojai korupcijos apraiškų įstaigoje nemato – 84 proc., o 93 proc. darbuotojų nėra susidūrę su korupcinio pobūdžio veikla. Tačiau išryškėjo poreikis platesnės, išsamesnės informacijos apie korupciją, jos apraiškas. Įstaigoje nulinės korupcijos tolerancijos indeksas nustatytas 34 procentai.